



**Inhoud jaarverslag RTC West-Vlaanderen 2011**

**I. Inhoudelijk jaarverslag**

1. SWOT- analyse
2. Realisaties in 2011
  - Personeelszaken
  - Opleidingen
  - Communicatie
  - Evenementen
  - Werkgroepen
  - Intern en externe vergadermomenten
  - Bedrijfs- en schoolbezoeken
  - Allerlei
3. Aandachtspunten 2012

**II. Uitvoering van de beheersovereenkomst**

1. Financieel Overzicht
2. Projectresultaten 2011

**III. Samenstelling beslissingsorgaan**

**IV. Activiteiten Dagelijks Bestuur, Raad van Bestuur en Algemene Vergadering  
Inhoudelijk jaarverslag**

RTC WEST-VLAANDEREN  
HAALT ALLES UIT DE CAST

I. Inhoudelijk jaarverslag  
1. SWOT- analyse 2011

<p>* Bottomup- benadering creëert een breed draagvlak</p> <p>* Goede complementariteit met topdown- beslissingen</p> <p>* Volledige vertegenwoordiging in raad van bestuur onderwijs en –socio-economische actoren</p> <p>* De sterkte van het RTC is de samenwerking met de bedrijven, werkgeversorganisaties, sectororganisaties, sectorconsulenten, vormingsfondsen, onderwijskoepels, begeleidingsdiensten, hogescholen, secundaire scholen, organisaties van TA's en TAC's, vakleerkrachten, werkgroepen RTC West-Vlaanderen.</p> <p>* RTC wordt meer als belangrijke spilfiguur gezien dan in het verleden, duidelijkere erkenning van onze meerwaarde</p> <p style="text-align: center;"><b>S</b></p>	<p>* Efficiënte communicatie: de juiste boodschap op het juiste moment naar de juiste persoon blijft moeilijk</p> <p>* Bedrijven niet veel tijd voor 'nevenactiviteiten' met o.a. scholen</p> <p>* procesgerichte manier van werken vereist meer administratieve opvolging waardoor er te weinig tijd overblijft om diep te gaan</p> <p>* Financiering per provincie staat niet in verhouding tot de grootte van het te bereiken doelpubliek.</p> <p>* RTC nog te weinig bekend als DE regisseur arbeidsmarkt- onderwijs waardoor er een grote oververzadiging is van gelijkaardige acties.</p> <p>* Moeilijk om origineel, unieke projecten te creëren die nog niet door andere opleidingsverstrekkers aangeboden wordt. Soms overaanbod van opleidingen aan scholen.</p> <p>* Deelname aan RTC- opleidingen van de scholen is vrijblijvend en soms teleurstellend ondanks goedgekeurd in de werkgroep</p> <p style="text-align: center;"><b>Z</b></p>
--	---



# K

- \* Meer zichtbaarheid en bekendheid is mogelijk
- \* Wisselwerking en bevruchting tussen de 5 RTC's
- \* Samenwerking tussen RTC West-Vlaanderen en alle opleidingsverstrekkers verdiepen ( efficiënt gebruik van apparatuur), RTC West-Vlaanderen zou hierin een sterkere coördinerende rol kunnen spelen.
- \* Via WG 007 kan RTC zich echt gaan profileren als het ideale platform voor alle acties die de kruisbestuiving arbeidsmarkt-onderwijs bevorderen.
- \* Heel gericht zoeken naar de lacunes, de nichemarkt zodat RTC als enige organisatie, een opleiding kan aanbieden die heel competentiegericht is.

# B

- \* Groot aantal scholen weigeren het convenant met FVB te onderteken wat een direct gevolg heeft aan onze werking voor en met het onderwijs.
- \* VCA verliest terrein bij het Vrije net in West-Vlaanderen
- \* RTC Vlaanderen die een zelfstandige koers zou gaan varen
- \* Individuele belangen laten primeren op algemeen belang
- \* Mentaliteitswijzigingen moeilijk en traag
- \* Een uitbreiding van de huidige doelgroepen met behoud van de middelen is een vermindering van kwaliteit.
- \* Economische crisis is een grotere zorg voor de bedrijven dan een partnership met RTC

RTC WEST-VLAANDEREN  
HAALT ALLES UIT DE CAST

## 2 Realisaties in 2011:

### RTC Personeelszaken:

- Juni 2011: Bert Dekeyzer verlaat RTC.
- Juli 2011 : publicatie vacature “regisseur” (bruggenbouwer)(zie bijlage) op VDAB website.
- Juli 2011- oktober 2011: versterking team door interim Elke Rutsaert
- 31 augustus 2011 : eerste sollicitatieronde met 12 kandidaten ism Dagelijks Bestuur.
- September 2011 : psychotechnische screening van 3 geschikte kandidaten door ADMB Select.
- Oktober 2011: start nieuwe consulent : Eva Bossuyt

### RTC opleidingen:

- Maart -september 2011: Ann volgt “Leidinggeven” bij Wivo.
- September 2011: ½ dag “webschrijven in een notendop” door Serge Huyghe
- Oktober 2011: Eva en Michèle volgen opleiding voor webredacteur bij Syntra
- December 2011: ganse RTC team volgt “succesvol met sociale media” door Stefaan Lammertyn samen met RTC Oost-Vlaanderen

### RTC communicatie:

- \*Nieuwsbrieven: Maart 2011  
Mei 2011  
September 2011  
Oktober 2011  
November 2011  
December 2011

#### \* Newsflash:

- 1 x Januari 2011
- 3 x Februari 2011 (auto-voeding-hout)
- 3 x Maart 2011 (hout-zorg-mechanica)
- 1 x April 2011
- 1 x Juli 2011
- 1 x Augustus 2011
- 1 x September 2011
- 1 x Oktober 2011

RTC WEST-VLAANDEREN  
HAALT ALLES UIT DE CAST

- Website : De website heeft een totaal andere look & feel gekregen. In september 2011 was de release van de nieuwe website. RTC wil DE Regisseur zijn op snijvlak arbeidsmarkt en onderwijs. Met dit concept is de link met regisseur in de filmindustrie vlug gemaakt. De website is efficiënter en gebruiksvriendelijker ingedeeld.
- Communicatieplan: in 2010 werd de grote lijnen uitgetekend in het globale communicatieplan en in 2011 effectief geïmplementeerd. De rode draad in dit ganse verhaal is dat RTC de regisseur wil zijn op de set arbeidsmarkt-onderwijs en dit vertaalt zich in de website, promotiemateriaal en drukwerk. De bedrijfsmappen zijn gedrukt in het nieuwe logo en zullen dienen om mee te nemen naar de bedrijven.

### RTC- Evenementen:

\* op **1 februari 2011** heeft RTC een **nieuwjaarsbijeenkomst** georganiseerd in zaal Ter Eeste in Roeselare waarbij het Jaaractieplan werd voorgesteld aan de hand van een Prezi PowerPoint. Daar waren 140 aanwezigen uit onderwijs, bedrijfsleven en sectoren.(bijlage uitnodiging).

\* op **2 september 2011** was er een **persconferentie** waarbij RTC een “Het chronisch tekort aan Technische geschoolden extra in de verf wil zetten. Werkgroep 007, deze allusie naar James Bond is de ideale vertaling van de “Mission Impossible” waarvoor deze technische werkgroep staat. De onmogelijke opdracht is een 2-ledig: enerzijds willen we iets doen aan de perceptie van techniek in het onderwijs als in de arbeidsmarkt. Anderzijds willen we het beleid adviseren in hun hervorming van het onderwijssysteem. Onze oproep heeft zijn doel niet gemist want deze maatschappelijke problematiek werd gehoord in de lokale pers, zowel geschreven als Radio & Tv.

Radio 2 interviewde onze voorzitter en West Vlaamse TV heeft een mooie en uitgebreide reportage geweid aan onze noodkreet.(in bijlage de persartikels verschenen in het Nieuwsblad).

- Allerlei:

\* 2011: brief vanuit het departement inzake naleving art 23 uit de beheersovereenkomst. RTC West-Vlaanderen

\*december 2011: Kerstkaartjes worden verstuurd (zie bijlage).



**\* RTC haalt de pers:**

- Wie doet wat in de voedingsindustrie: project op WEST VLAAMSE TV (Focus WTV) :28 november 2011
- VOKA : artikel op 16 september2011 in ONERNEMERS: “voedingssector lonkt naar creatieve bedrijfsbezoeken”.
- VKW: artikel in ONDERNEMEN “Nefaste mythes nekken bedrijfstechisch Onderwijs”.(editie nov 2011)
- FOODPROCES: Vakblad voor de food- industrie: RTC organiseert bedrijfsbezoeken op maat

**RTC Werkgroepen**

De werking in 2011 bestond uit 7 werkgroepen:

- Mechanica & Auto
- Bouw
- Hout
- Elektriciteit
- Zorg
- Voeding
- WG 007: technische werkgroep die zich buigt over hervorming binnen het secundair onderwijs en imago van het nijverheidstechnisch onderwijs.

Werkgroepvergaderingen 2011 (verslagen in bijlage)

- Werkgroep Zorg:                   23 maart 2011  
  29 april 2011  
  31 mei 2011
  
- Werkgroep Voeding:               15 februari 2011  
  21 maart 2011  
  11 april 2011  
  20 september 2011
  
- Werkgroep Mechanica:           28 maart 2011  
  27 september 2011
- Subwerkgroep mechanica       21 maart 2011  
  04 april 2011  
  22 augustus 2011  
  08 december 2011

RTC WEST-VLAANDEREN  
HAALT ALLES UIT DE CAST

- Werkgroep Auto: 28 maart 2011  
27 september
- Werkgroep Elektriciteit: 2 maart 2011  
11 mei 2011  
20 oktober 2011
- Werkgroep Hout: 5 april 2011  
Sub Schilderen & decoratie 10 juni 2011
- Werkgroep Bouw: 24 mei 2011  
18 oktober 2011
- Werkgroep 007 : 6 mei 2011  
2 september 2011  
10 november 2011
- Overleg BUSO 18 januari 2011  
24 maart
- Overleg landbouwscholen 3 maart 2011

### *RTC Interne en externe vergadermomenten*

#### Intern: teamvergaderingen 2011

- 10, 18 en 25 januari 2011
- 14 en 22 februari 2011
- 3 en 17 maart 2011
- 1 april 2011
- 3 en 19 mei 2011
- 14 juni 2011
- 12 juli 2011
- 25 augustus 2011
- 8, 16 en 30 september 2011
- 3, 14 en 28 oktober 2011
- 8, 15 en 29 november 2011
- 12 december 2011

#### Externe vergaderingen 2011

- Coördinatorenvergadering met departement onderwijs 6 x per jaar
- Coördinatorenvergaderingen met andere RTC's en met RTC netwerk x 6
- Coördinatorenvergaderingen met de provinciale RTC's x 3

RTC WEST-VLAANDEREN  
HAALT ALLES UIT DE CAST

- Sid-in beurs in Roeselare
- RVB en AV Promechnica
- Sectorfondsen: Vormelek, Tofam, Educam, FSTL, FVB
- Studiedag werkpleklers TAGO
- Debat onderwijs Resoc Onderwijs
- Graduation Event RESOC westhoek
- VKW debat: modern nijverheids en technisch onderwijs
- Levenslang Leren Resoc Z-W-Vlaanderen
- GO-VDAB overleg
- Kabinet Minister Van Deurzen
- Interreg IV- Tendenzen zonder grenzen
- Technon Ieper
- technologica gent
- Bedrijvencontactdagen Kortrijk
- Seminar Zorgethiek
- Jobbeurs VTI Waregem Auxillios
- Technologiebeurs Verlichting Leuven
- Overleg DPB VTI Kortrijk
- My Machine

## RTC – Contacten met bedrijven en scholen

### Bedrijfscontacten:

Westvlees, Alpro Wevelgem, Dujardin Foods Koolskamp, Forbo  
 Agristo Hulste, PCG, Voedingsplatform westhoek IPV  
 Belgomilk Langemark, Bouwbeurs Roeselare, Marine Harvest Brugge, Duthoo,  
 Costeur, Future Painters, Sigma, Boss Paints Waregem  
 Bedrijven infosessie Marine Harvest, De Coene Furniture Marke  
 Berry Floor Menen, Testo OR, Alu Centrum, WZC St Augustinus Torhout  
 Robosoft, Lask, Wema, Villeroy Boch, Van De Wiele, Tyco Electronics  
 Greenbridge, Smartroof, Isoproc, Phillips Lightning, Cheyns, West-Vlaams Tegelhuis,  
 Kingspan, Televic

### Schoolbezoeken

Katho Roeselare, VTI Menen, VABI, KTA Diksmuide  
 VTI Ieper, Immaculata Ieper, Ter Duinen, VTI Kortrijk  
 Da Vinci Koekelare, VTI Veurne, Howest Brugge, Katho Roeselare, PTI Kortrijk  
 VTI Menen, KTA Diksmuide, VTI Poperinge, KTA 1 Hotech Oostende, VTI Oostende  
 OLV Ter Duine Zeebrugge, VTI Diksmuide, VTI Ieper, VHTI, VTI Waregem, Katho AUTO

RTC WEST-VLAANDEREN  
 HAALT ALLES UIT DE CAST



Mercator Instituut Oostende, PTI Kortrijk, VTI Roeselare, Industrial Design Center/Howest, VTI Torhout – Ventilatie, VTI Izegem, VTI Kortrijk, OLVT Zeebrugge (Philip Curvers), Howest (Frederik D'Hulster), Onze Jeugd

### **3 Aandachtspunten 2012 :**

✓ RTC wil dit jaar zijn joker inzetten op de samenwerking met bedrijven. We stellen vast dat de meeste bedrijven ons nog niet kennen. Er ligt nog veel braakliggend terrein op dit vlak en RTC streeft er naar allerhande charters te kunnen opstarten waarbij de bedrijven zich engageren voor de toekomst van hun toekomstige Sterren op de werkvloer. RTC start met zijn bedrijven-Ronde van W-Vlaanderen.

✓ Integratie van oude projecten in de huidige werking met een minimum aan kosten en maximum aan rendement. RTC wil de gedane investeringen van het verleden zoveel mogelijk efficiënt terug inzetten. De gedane investeringen, aankoop van materiaal voor verschillende scholen, in onze provincie werden vanonder het stof gehaald ,grondig geanalyseerd naar de hedendaagse noodwendigheid. Vervolgens werden ze beoordeeld in de werkgroepen en na advies van RVB worden ze al dan niet terug opgenomen in de huidige projecten.

✓ Strategische denkoefening :

Gezien de vraag tot oprichting van meer werkgroepen vanuit onderwijs, sectoren en bedrijven te groot wordt, is het nodig dat het team en het ganse bestuur even stil staat bij de huidige strategische krijtlijnen en werkmethodiek.

RTC zal nog meer projectmatig de focus leggen op competenties die nodig zijn op de arbeidsmarkt.

Alles verloopt via een procescontrole en volgens bepaalde vastgelegde opportuniteitscriteria en projectcriteria zal geselecteerd worden. Het bestuur helpt mee deze beoogde criteria te bewaken.

De werkgroepen liggen aan de basis van het onze uitwerking van het Jaaractieplan en alles gebeurt bottom-up via Dagelijks bestuur, Raad van Bestuur om vervolgens het groen licht te krijgen van het Departement. RTC wil hierin duidelijk de regisseursrol op zich nemen.

Mogelijke vernieuwende werkmethodiek: Projecten kunnen geclusterd worden over de studiegebieden heen, we gaan weg van het vakjes denken en willen op termijn alles in breder bereik zien. Graag zien we een opdeling van strategische projecten en operationele projecten.



Bestaande projecten, indien blijvend noodwendig, moeten kunnen jaar na jaar aangeboden blijven. Dit is net de rol van RTC om het onderwijs te ondersteunen op vlak van deze noodwendigheden.

✓ Het is geen 5 voor 12 maar eigenlijk al 5 na 12 voor de bedrijven, ze schreeuwen om goed opgeleide technici.

RTC heeft een aparte werkgroep die zich buigt over dit breed maatschappelijk probleem.

Vanuit beleidsniveau kan men ook niet langer bij de pakken blijven zitten. Er is er een STEM actieplan opgesteld onder verschillende departementen: Onderwijs-Werk en Economie.

RTC W-VL wil geenszins vervallen in herhaalde acties en zal zijn acties koppelen aan de opdrachten die vermeld staan in het Vlaamse actieplan. Daarbij wil RTC W-Vlaanderen een trekkersfiguur zijn voor de WG 77 die samen met RTC Netwerk Vlaamse acties zal uitdenken.

Een goeie samenwerking met RTC Netwerk kan een faciliterende factor zijn. Samen staan we sterk!

✓ RTC West-Vlaanderen streeft naar professionalisering en zal dit ism met RTC netwerk en alle andere RTC's vertalen in aanpassing van interne sjablonen en op termijn fungeren onder 1 overkoepelende database voor de 6 RTC's.

✓ RTC wil heel kort op de bal blijven spelen. Via onze nieuwe website zal het evalueren van projecten nog sneller en efficiënter kunnen verlopen. Projecten zullen we niet eeuwig meesleuren en zullen grondig geanalyseerd worden. De focus ligt nog meer dan afgelopen jaren, op de knelpunten binnen de knelpunt vacatures. De kloof tussen de blijvend openstaande vacatures en de aansluitende studierichtingen dient echt gedicht te worden. Een ware uitdaging voor de komende jaren!



## II. Uitvoering van de beheersovereenkomst

1. Financieel overzicht 2011 ( zie bijlage)
2. Overzicht projectresultaten 2011

P 1 projectresultaat	
Openheid naar scholen	
Te bereiken scholen	Volgens projectdoelstelling(praktisch of budgettair)
Gerealiseerde bereik bij scholen	Effectief deelgenomen
Bereikte leerkrachten	Aantal leerkrachten die opleiding gevolgd hebben
Bereikte leerlingen	Aantal leerlingen die opleiding gevolgd hebben
NVT	Niet van toepassing

P 1 Duurzaam bouwen	
Openheid naar scholen	13
Te bereiken scholen	13
Gerealiseerde bereik bij scholen	7
Bereikte leerkrachten	42
Bereikte leerlingen	190

P 2 Asbestherkenning	
Openheid naar scholen	20
Te bereiken scholen	20
Gerealiseerde bereik bij scholen	4
Bereikte leerkrachten	13
Bereikte leerlingen	80

P 4 Leggen van Linoleum	
Openheid naar scholen	7
Te bereiken scholen	7
Gerealiseerde bereik bij scholen	5
Bereikte leerkrachten	NVT
Bereikte leerlingen	57

RTC WEST-VLAANDEREN  
HAALT ALLES UIT DE CAST

P 5 Leggen van Parket	
Openheid naar scholen	32
Te bereiken scholen	8
Gerealiseerde bereik bij scholen	6
Bereikte leerkrachten	NVT
Bereikte leerlingen	62

Budgettaire werd dit project begroot voor 8 scholen met telkens een opleiding waarvan er 6 scholen bediend geweest zijn met max 10 lln/dag.

P 6 CE markering ramen en deuren	
Openheid naar scholen	27
Te bereiken scholen	15
Gerealiseerde bereik bij scholen	15
Bereikte leerkrachten	20
Bereikte leerlingen	80

P 7 Verwerken van kunststof	
Openheid naar scholen	27
Te bereiken scholen	8
Gerealiseerde bereik bij scholen	6
Bereikte leerkrachten	11
Bereikte leerlingen	0

P8 Verlichting	
Openheid naar scholen	
Te bereiken scholen	19
Gerealiseerde bereik bij scholen	
Bereikte leerkrachten	
Bereikte leerlingen	

Wegens budgettaire en praktische ondersteuning kende dit project een vertraging waardoor de opleiding pas operationeel zal zijn in 2012.

P 9 Draadloze Sensoren	
Openheid naar scholen	
Te bereiken scholen	19
Gerealiseerde bereik bij scholen	



Bereikte leerkrachten	
Bereikte leerlingen	

Wegens budgettaire en praktische ondersteuning kende dit project een vertraging waardoor de opleiding pas operationeel zal zijn in 2012.

P 10 Didactische installatie PV	
Openheid naar scholen	
Te bereiken scholen	19
Gerealiseerde bereik bij scholen	
Bereikte leerkrachten	
Bereikte leerlingen	

Wegens budgettaire en praktische ondersteuning kende dit project een vertraging waardoor de opleiding pas operationeel zal zijn in 2012.

P 11 Lasopleidingen-RX mobiel	
Openheid naar scholen	20
Te bereiken scholen	20
Gerealiseerde bereik bij scholen	12
Bereikte leerkrachten	75
Bereikte leerlingen	640

P 12 Kunststoffentechnologie	
Openheid naar scholen	18
Te bereiken scholen	18
Gerealiseerde bereik bij scholen	9
Bereikte leerkrachten	32
Bereikte leerlingen	139

P 13 E-Learning meten en plannen lezen	
Openheid naar scholen	38
Te bereiken scholen	38
Gerealiseerde bereik bij scholen	
Bereikte leerkrachten	
Bereikte leerlingen	

Dit project zat in 2011 in een ontwikkelingsfase en deze tool zal pas in 2012 kunnen gebruikt worden in de scholen.



P 14 Werkplekleren Mechanica	
Openheid naar scholen	38
Te bereiken scholen	38
Gerealiseerde bereik bij scholen	
Bereikte leerkrachten	
Bereikte leerlingen	

Er werd een aparte module ontwikkeld voor op de website van [bedrijfsbezoeken.be](http://bedrijfsbezoeken.be). Het doel is tot bedrijfsbezoeken binnen metaalverwerkende bedrijven te komen waar ook een doe-activiteit wordt aan gekoppeld. Ontwikkelfase in 2011

P 15 Optilog	
Openheid naar scholen	38
Te bereiken scholen	20
Gerealiseerde bereik bij scholen	11
Bereikte leerkrachten	29
Bereikte leerlingen	172

P 16 Professionele schoonmaaktechnieken	
Openheid naar scholen	68
Te bereiken scholen	30
Gerealiseerde bereik bij scholen	12
Bereikte leerkrachten	30
Bereikte leerlingen	0

P 17 Basisattitude	
Openheid naar scholen	68
Te bereiken scholen	62
Gerealiseerde bereik bij scholen	60
Bereikte leerkrachten	144
Bereikte leerlingen	934

P 18 Ethisch verantwoorde zorg tijdens de stage	
Openheid naar scholen	68
Te bereiken scholen	68
Gerealiseerde bereik bij scholen	35
Bereikte leerkrachten	176
Bereikte leerlingen	703



P 19 Belevingsgericht werken met muziek	
Openheid naar scholen	68
Te bereiken scholen	20
Gerealiseerde bereik bij scholen	20
Bereikte leerkrachten	20
Bereikte leerlingen	182
Ontleende dagen	59

P 20 E-learning autotechniek	
Openheid naar scholen	16
Te bereiken scholen	16
Gerealiseerde bereik bij scholen	8
Bereikte leerkrachten	NVT
Bereikte leerlingen	291

P 21 Opleiding nieuwe autotechnieken	
Openheid naar scholen	16
Te bereiken scholen	16
Gerealiseerde bereik bij scholen	15
Bereikte leerkrachten	44
Bereikte leerlingen	112

P 22 Sensorische analyse	
Openheid naar scholen	12
Te bereiken scholen	12
Gerealiseerde bereik bij scholen	7
Bereikte leerkrachten	NVT
Bereikte leerlingen	147

P 23 Wie doet wat in een voedingsbedrijf	
Openheid naar scholen	19
Te bereiken scholen	19
Gerealiseerde bereik bij scholen	5
Bereikte leerkrachten	NVT
Bereikte leerlingen	42



P 24 Werkplekieren	
Openheid naar scholen	
Te bereiken scholen	8 werden gecontacteerd
Gerealiseerde bereik bij scholen	4
Bereikte leerkrachten	15
Bereikte leerlingen	150

Dit project is een ideaal voorbeeld van werkplekieren waar de leerkracht samen met zijn leerlingen een bouwwerf in Izegem ombouwt tot een informatiecentrum. Leerlingen uit 4 scholen in de buurt werken mee aan dit project.

P 25 Veilig werken op hoogte	
Openheid naar scholen	27
Te bereiken scholen	27
Gerealiseerde bereik bij scholen	14
Bereikte leerkrachten	53
Bereikte leerlingen	590

P 26 VCA	
Openheid naar scholen	54
Te bereiken scholen	54
Gerealiseerde bereik bij scholen	54
Bereikte leerkrachten	85
Bereikte leerlingen	2948

P 27 VDAB 72-uren	
Openheid naar scholen	90
Te bereiken scholen	90
Gerealiseerde bereik bij scholen	66
Bereikte leerkrachten	0
Bereikte leerlingen	3312

### III. Samenstelling beslissingsorgaan





## LEDEN RAAD VAN BESTUUR

Naam	Naam organisatie
Lombaert Christophe	CVO St Paulus
Lambrecht Jan	VTI Poperinge
Bruyneel Francis	Prov. Technisch Instituut
Buyl Jan	KA Roeselare
Guy ghyssels	PBD Gemeenschapsonderwijs
Debrouwere John	ABVV Metaal West-Vl.
Devriendt Myriam	VTI Kortrijk-Harelbeke
Huyghe Serge	Het ondernemersplatform VKW
Bram Lievrouw	Vdab
Vermaut Patrick	CVO De Avondschool Oostende
Laverge Jacques	FVB W-VL
Logghe Rik	Diocesane Pedagogische Begeleidingsdienst Bisdom Brugge
Van Loocke Rafaël	Ter groene poorte
Maesele Jan	ACV Prov. Secr. ACV Metaal
Lambrechts Sara	UNIZO
Roelandt Filip	Syntra West vzw
Toch Rouby	KTA Brugge
Van Eeckhoutte Steven	TOFAM W-Vl.
Devlieghere Peter	ACV Bouw en Industrie
Mattheeuws Sofie	VOKA Kamer v. koophandel W-VL.

## ALGEMENE VERGADERING

Naam	
Yvan Cauwelier	
Willy Snaet	

**Activiteiten Dagelijks Bestuur, Raad van Bestuur en Algemene Vergadering**

### Dagelijks Bestuur

- 2 maart 2011
- 17 mei 2011
- 17 augustus 2011
- 17 november 2011
- 2- Maandelijkse meetings tussen coördinator Ann Bulcaen en voorzitter Serge Huyghe



### **Raad van Bestuur (zie bijlage)**

- 31 maart 2011
- 23 juni 2011 + AV
- 25 augustus 2011
- 22 november 2011 + AV



RTC WEST-VLAANDEREN  
HAALT ALLES UIT DE CAST